



ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

**ΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΤΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ
ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΑΡΣΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΝΕΩΝ»**

ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ

1/1/2020 – 31/12/2020



Πίνακας περιεχομένων

1. Ανάλυση της εξέλιξης & των επιδόσεων των δραστηριοτήτων της οντότητας και της θέσης της οργάνωσης.....	4
1.1. Συνοπτική περιγραφή της οργάνωσης.....	4
1.2. Σκοποί της ΑΡΣΙΣ	5
1.3. Χώροι ανάπτυξης.....	8
2. Βασικές αξίες	8
3. Αρχές διοίκησης και εσωτερικά συστήματα διαχείρισης	8
4. Περιγραφή των προηγούμενων επιδόσεων, της αλυσίδας αξίας και των ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων	9
4.1. Προηγούμενες επιδόσεις	9
4.2. Έσοδα.....	9
4.3. Άλλες Σημαντικές χρηματοοικονομικές πληροφορίες της χρήσης 2020	9
4.4. Ενσώματα και άυλα περιουσιακά στοιχεία - Επενδύσεις το έτος 2020	10
5. Κυριότεροι κίνδυνοι	10
5.1. Αναφορά στην εφοδιαστική αλυσίδα με μνεία στους κύριους προμηθευτές και στους κανόνες συνεργασίας μεταξύ τους	10
5.2. Μελλοντικές προοπτικές και πως αυτές επηρεάζονται από το υφιστάμενο κανονιστικό πλαίσιο.....	11
5.3. Λοιποί κίνδυνοι οι οποίοι σχετίζονται με την δραστηριότητα ή τον κλάδο που η Οργάνωση αναπτύσσεται - Κίνδυνοι που σχετίζονται με τον κλάδο που δραστηριοποιείται η Οργάνωση	11
6. Περιβαλλοντικά ζητήματα	12
6.1. Πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις της οντότητας στο περιβάλλον.....	13
6.2. Γνωστοποίηση σχετικά με τις διαδικασίες που εφαρμόζει η οντότητα για την πρόληψη και τον έλεγχο της ρύπανσης και των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από διάφορους παράγοντες.....	13
6.3. Αναφορά στην ανάπτυξη των πράσινων προϊόντων και υπηρεσιών εφόσον υπάρχουν 13	
7. Εργασιακά ζητήματα	13
7.1. Πολιτική διαφοροποίησης και ίσων ευκαιριών (ανεξαρτήτως φύλου, θρησκείας, μειονεκτικότητας ή και άλλων πτυχών)	14
7.2. Σεβασμός των δικαιωμάτων των εργαζόμενων και συνδικαλιστική ελευθερία	14
7.3. Υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία.....	14
7.4. Συστήματα εκπαίδευσης, τρόπος προαγωγών κτλ.	15
8. Χρηματοοικονομικοί (ΧΔΕ) & μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επιδόσεων (ΜΧΔΕ) και πρόσθετες εξηγήσεις.....	15
Αριθμοδείκτες.....	16
9. Προβλεπόμενη εξέλιξη της οντότητας	17
10. Δραστηριότητα της Οργάνωσης στον τομέα ερευνών και ανάπτυξης	18
11. Πληροφορίες που αναφέρονται στην απόκτηση ιδίων μετοχών όπως προβλέπεται στην παράγραφο 9 του άρθρου 16 του ΚΝ.2190/1920.....	18



12. Υποκαταστήματα της Οργάνωσης.....	18
13. Χρήση «χρηματοπιστωτικών μέσων».....	18



Έχουμε την τιμή να υποβάλλουμε την Ετήσια Έκθεση των Διαχειριστών σύμφωνα με το καταστατικό και το άρθρο 150 του ν. 4548/18, τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσεως 2020 και να ενημερώσουμε για σημαντικές χρηματοοικονομικές πληροφορίες της.

Σημειώνουμε ότι η παρούσα Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου συντάχθηκε σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας.



1. Ανάλυση της εξέλιξης & των επιδόσεων των δραστηριοτήτων της οντότητας και της θέσης της οργάνωσης

1.1. Συνοπτική περιγραφή της οργάνωσης

Η Αστική μη Κερδοσκοπική εταιρεία «ΑΡΣΙΣ Κοινωνική Οργάνωση Υποστήριξης Νέων» ιδρύθηκε το 1992 και καταχωρήθηκε στα αρχεία του Πρωτοδικείου Αθηνών με αριθμό 17904/16.10.1992 και εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Μαυρομματαίων 43, ΤΚ 10434

Το κύριο αντικείμενό της είναι: η κοινωνική υποστήριξη των νέων και η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η συσπείρωση και κινητοποίηση εθελοντικού ανθρώπινου δυναμικού καθώς και η υποστήριξη ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού.

Η Οργάνωση αναπτύσσει πρότυπες δράσεις και μεθόδους για την υποστήριξη των νέων και ιδίως εκείνων που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό και περιθωριοποίηση, καθώς και την διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τους και τη διευκόλυνση της ένταξης άλλων ευπαθών κοινωνικών ομάδων. Τα 4 τελευταία χρόνια δραστηριοποιείται στο προσφυγικό-μεταναστευτικό μέσα από την υλοποίηση σχετικών προγραμμάτων.

Κύριοι χρηματοδότες των δράσεων της είναι οι Δημόσιοι Οργανισμοί (Υπουργεία, Δήμοι, Πανεπιστήμια), η Ευρωπαϊκή Επιτροπή (είτε με συγχρηματοδότηση μέσω του Ελληνικού Δημοσίου, είτε μέσω Διεθνών Οργανισμών, όπως η ΥΠΑΤΗ ΑΡΜΟΣΤΕΙΑ ΤΟΥ ΟΗΕ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ (UNHCR), ο ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ (IOM), η UNICEF, τα Διεθνή Ιδρύματα και οι Διεθνείς Μ.Κ.Ο.

Αποδέκτες των δράσεων της είναι οι ωφελούμενοι όλων των προγραμμάτων που υλοποιεί (ασυνόδευτοι ανήλικοι, μονογονείκες οικογένειες, πρόσφυγες, μετανάστες, νέοι σε κίνδυνο).

Το δίκτυο υπηρεσιών της Οργάνωσης γεωγραφικά καλύπτει την Ν. Ελλάδα με Αττική και τα νησιά του Αιγαίου (Σάμο, Κω, Λέρο, Ρόδο, Χίο), την Β. Ελλάδα με Θεσσαλονίκη, Αλεξανδρούπολη, Βόλο, Κοζάνη, Καβάλα, Δράμα και Ιωάννινα. Από 01/09/2020 γίνεται η μετάβαση του προγράμματος ESTIA II με την χρηματοδότηση της ΥΠΑΤΗΣ ΑΡΜΟΣΤΕΙΑΣ του ΟΗΕ για τις μονάδες στέγασης ωφελούμενων αιτούντων διεθνή προστασία σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη στο Υπ. Μετανάστευσης και Ασύλου, ενώ 31/12/2020 κλείνει το αντίστοιχο πρόγραμμα της ΥΠΑΤΗΣ ΑΡΜΟΣΤΕΙΑΣ του ΟΗΕ για τις μονάδες στέγασης ωφελούμενων αιτούντων διεθνή προστασία στα νησιά Σάμο, Λέρο, Κω, Ρόδο, Θεσσαλονίκη και Βόλο.

Η Οργάνωση διατηρεί ιστοσελίδα και σελίδα στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.

Η διαχείριση των υποθέσεων και η εκπροσώπηση της οργάνωσης ανήκει στους εταίρους, δηλαδή τον Νικόλαο Γαβαλά και την Αικατερίνη Πούτου που την ασκούν είτε από κοινού, είτε ο καθένας χωριστά.



1.2. Σκοποί της ΑΡΣΙΣ

Ως σκοποί της ΑΡΣΙΣ ορίζονται:

A. Η πρόληψη της κοινωνικής περιθωριοποίησης των νέων μέσω της προετοιμασίας και προσφοράς υπηρεσιών πολύπλευρης υποστήριξης για τη βελτίωση των συνθηκών της ζωής τους.

Ειδικότερα η ΑΡΣΙΣ σκοπεύει στην προσφορά υπηρεσιών στήριξης, προστασίας και ενδυνάμωσης σε παιδιά και νέους που στη ζωή τους έχουν βιώσει έντονες δυσκολίες, όπως φτώχεια, παραμέληση, θυματοποίηση, σύγκρουση, απόρριψη, εκμετάλλευση, απομόνωση, μετανάστευση, προκατάληψη και ρατσισμό ή έχουν βρεθεί αντιμέτωποι με την ποινική δικαιοσύνη, έχουν κρατηθεί σε σωφρονιστικά καταστήματα, έχουν περάσει μέρος της ζωής τους σε ιδρύματα, έχουν αποχωρήσει πρόωρα από την εκπαίδευση, δε διαθέτουν κατάλληλο οικογενειακό περιβάλλον ή στέγη και γενικότερα διαβιώνουν σε συνθήκες μη ευνοϊκές για την ανάπτυξή τους.

Η υποστήριξη μπορεί να περιλαμβάνει παρεμβάσεις στους χώρους που βρίσκονται οι νέοι και οργάνωση υπηρεσιών-δράσεων πληροφόρησης, ψυχο-κοινωνικής βοήθειας, νομικής συμβουλευτικής, ομαδικές δραστηριότητες, ενισχυτική διδασκαλία και υποστήριξη της σχολικής ένταξης, επαγγελματικό προσανατολισμό και προετοιμασία, συμμετοχή σε εκπαιδευτικά και παραγωγικά εργαστήρια, σύνδεση με την αγορά εργασίας και προώθηση στην απασχόληση, δραστηριότητες δημιουργικής αξιοποίησης του ελεύθερου χρόνου, ευαισθητοποίηση σε κοινωνικά θέματα και στα ανθρώπινα δικαιώματα, ψυχαγωγία, στέγαση, κάλυψη επειγουσών αναγκών ή άλλες παροχές ειδών πρώτης ανάγκης και παραπομπή σε ειδικές υπηρεσίες ή προγράμματα.

Αποστολή της ΑΡΣΙΣ είναι η βελτίωση των δεξιοτήτων, η ενδυνάμωση της αυτοπεποίθησης και της προσωπικής συγκρότησης των νέων, έτσι ώστε να λαμβάνουν υπεύθυνα και αποτελεσματικά αποφάσεις στα ζητήματα που τους απασχολούν στη ζωή τους.

Στους χώρους εγκλεισμού η ΑΡΣΙΣ προωθεί την ανάπτυξη δραστηριοτήτων που βοηθούν την καλύτερη προετοιμασία των νέων κρατουμένων για την κοινωνική τους επανένταξη, την ανάπτυξη επιμορφωτικών, δημιουργικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων και τη γεφύρωση των χώρων κράτησης με την κοινωνία, ώστε να περιορίζονται οι συνέπειες του κοινωνικού αποκλεισμού και της περιθωριοποίησης των εγκλείστων νέων.

B. Η οργάνωση υπηρεσιών ψυχοκοινωνικής στήριξης, διευκόλυνσης της κοινωνικής-επαγγελματικής ένταξης, κοινωνικής ενδυνάμωσης και αυτοβοήθειας με στόχο την διασφάλιση των βασικών κοινωνικών δικαιωμάτων ανέργων που προέρχονται από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες και απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας και κοινωνική περιθωριοποίηση και μπορεί να υφίστανται τις συνέπειες διακρίσεων, ρατσισμού και άνισης μεταχείρισης. Στις ομάδες αυτές συμπεριλαμβάνονται μετανάστες, πρόσφυγες παλιννοστούντες, άτομα με πολιτιστικές ή θρησκευτικές ιδιαιτερότητες (Ρομά, μουσουλμάνοι κλπ), κρατούμενοι, αποφυλακισμένοι, άστεγοι, γυναίκες, μακροχρόνια άνεργοι, άτομα με ψυχολογικά προβλήματα κλπ.



Η προσφορά των υπηρεσιών αυτών πραγματοποιείται μέσω εξειδικευμένων προγραμμάτων που τελούν υπό την εποπτεία εθνικών ή ευρωπαϊκών αρχών και υπηρεσιών, αλλά και πρωτοβουλιών και παρεμβάσεων που αναλαμβάνει το ανθρώπινο δυναμικό της οργάνωσης (εθελοντές, μέλη, στελέχη) και σε συνεργασία με άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς και υπηρεσίες.

Γ. Ο προγραμματισμός και η υλοποίηση προγραμμάτων στους καίριους τομείς της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της κοινωνικής φροντίδας και πρόνοιας, της προστασίας του περιβάλλοντος και της ισότητας ανδρών και γυναικών.

Δ. Η επιστημονική έρευνα και μελέτη για την κατανόηση των συγχρόνων αναγκών και προβλημάτων των νέων και των παραγόντων που δυσχεραίνουν τη διαδικασία της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των λιγότερο ευνοημένων νέων και της αποδοτικότητας των θεσμών που αποβλέπουν στην υποστήριξή τους και την πρόληψη της κοινωνικής τους περιθωριοποίησης. Οι μελέτες μπορούν να λαμβάνουν συγκριτικό χαρακτήρα, στο πλαίσιο εγχωρίων και διακρατικών συνεργασιών με άλλους φορείς έρευνας ή εφαρμογής συναφών προγραμμάτων.

Επιδίωξη της ΑΡΣΙΣ είναι η διαρκής συνεργασία με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, επιστημονικούς συλλόγους και ερευνητικά κέντρα, με στόχο τη συμβολή στην ανάπτυξη του επιστημονικού λόγου και γνώσης σε ζητήματα κατανόησης, πρόληψης και αντιμετώπισης των φαινομένων της κοινωνικής περιθωριοποίησης.

Ε. Η δημιουργία και λειτουργία πρότυπων εκπαιδευτικών και παραγωγικών εργαστηρίων, όπου οι νέοι έχουν τη δυνατότητα να βελτιώνουν τα επαγγελματικά τους προσόντα είτε ως εκπαιδευόμενοι, είτε ως εργαζόμενοι. Τα εργαστήρια αυτά αποσκοπούν στην αυτοχρηματοδότησή τους μέσω της εξασφάλισης των αναγκαίων πόρων από τα παραγόμενα προϊόντα ή την προσέλκυση ειδικών επιδοτήσεων και χορηγιών.

ΣΤ. Η οργάνωση και λειτουργία ξενώνων και μονάδων προστασίας και φιλοξενίας νέων που μειονεκτούν κοινωνικά.

Ζ. Η κινητοποίηση των πολιτών και η προαγωγή του εθελοντισμού για την υποστήριξη και την ανάπτυξη δράσεων και εθελοντικών υπηρεσιών συναφών με τους στόχους και τις επιδιώξεις της ΑΡΣΙΣ.

Η. Η ανάπτυξη πολιτιστικών, ψυχαγωγικών και αθλητικών δραστηριοτήτων και εκδηλώσεων με την ενεργό συμμετοχή των ίδιων των νέων σε συναφή κέντρα και χώρους έκφρασης και δημιουργίας.

Θ. Η ανάληψη πρωτοβουλιών για την ενίσχυση του κοινωνικού ρόλου των νέων, με την προώθηση πρότυπων και καινοτόμων μορφών συλλογικής έκφρασης, επικοινωνίας, συμμετοχής στα κοινά, ενημέρωσης, κοινωνικής αλληλεγγύης και κοινωφελούς εθελοντικής δράσης των νέων στις κοινότητες όπου ζουν, ή σε άλλες περιοχές της Ελλάδας και του εξωτερικού, στο πλαίσιο διακρατικών αναπτυξιακών συνεργασιών και ανταλλαγών.



I. Η συστηματική κινητοποίηση πολιτών και η ενεργός συμμετοχή τους στη διαμόρφωση της δυναμικής της οργάνωσης, στην εθελοντική πλαισίωση των δράσεών της και στην προαγωγή των κοινωνικών μηνυμάτων της προς τους αρμόδιους φορείς, τις τοπικές κοινότητες και την κοινωνία γενικότερα.

ΙΑ. Η ευαισθητοποίηση των πολιτών, των κοινωνικών φορέων και της κοινής γνώμης για τις ανάγκες, τα δικαιώματα και τις δυνατότητες των νέων και ιδιαίτερα όσων βρίσκονται σε αδυναμία και για τους τρόπους με τους οποίους μπορεί να διευκολυνθεί η προσωπική τους ανάπτυξη, η κοινωνική και επαγγελματική τους προοπτική.

ΙΒ. Η διατύπωση τεκμηριωμένων θέσεων ή προτάσεων και η οργανωμένη μεταβίβαση τεχνογνωσίας προς την πολιτεία, τη νομοθετική εξουσία, τους οργανισμούς αυτοδιοίκησης, τους φορείς σχεδιασμού και άσκησης κοινωνικής πολιτικής για τη νεότητα τόσο σε εθνικό επίπεδο όσο και σε ευρωπαϊκό με απότερο στόχο, τη βελτίωση των θεσμών, των υπηρεσιών και των μεθόδων υποστήριξης των κοινωνικά ευάλωτων νέων.

ΙΓ. Η συνεργασία και η δικτύωση με άλλες μη κυβερνητικές οργανώσεις και φορείς που αναπτύσσουν δράσεις για τα δικαιώματα και τη φροντίδα των νέων, με στόχο την προώθηση των κοινών στόχων και την ενίσχυση της συμμετοχής των πολιτών στη διαμόρφωση της θέσης και προοπτικής των νέων στη κοινωνία.

ΙΔ. Η ευαισθητοποίηση – κινητοποίηση – εκπαίδευση νέων επιστημόνων σε δράσεις κοινωνικής προσφοράς, η οργάνωση προγραμμάτων εκπαίδευσης σε θέματα συναφή με τους στόχους της ΑΡΣΙΣ και η δημιουργία πλαισίου πρακτικής άσκησης σπουδαστών σε μεθόδους προσφοράς υπηρεσιών υποστήριξης και προστασίας των νέων.

ΙΕ. Η μετάδοση της αποκτηθείσας γνώσης και εμπειρίας σε ενδιαφερόμενους κοινωνικούς φορείς και η παροχή συμβουλών σε ειδικότερα θέματα που αφορούν την οργάνωση σχετικών υπηρεσιών.

ΙΣΤ. Η ανάληψη διεθνών συνεργασιών με αξιόπιστους φορείς της κοινωνίας των πολιτών (Μ.Κ.Ο., τοπικούς αναπτυξιακούς φορείς, Ο.Τ.Α., Πανεπιστημιακά δίκτυα, αγροτικούς συνεταιρισμούς, φορείς της ιδιωτικής πρωτοβουλίας κ.α.) των αναπτυσσόμενων χωρών, με στόχο την ουσιαστική βελτίωση του οικονομικού και κοινωνικού επιπέδου των κατοίκων τους και τη μείωση της φτώχειας. Οι συνεργασίες αυτές εκτείνονται και καλύπτουν τους τομείς της επείγουσας ανθρωπιστικής βοήθειας, καθώς και την αναπτυξιακή συνεργασία σε όλους τους τομείς. Για το σκοπό αυτό η ΑΡΣΙΣ μπορεί να οργανώνει προγράμματα και αποστολές, να ιδρύει παραρτήματα και να προωθεί δράσεις και έργα αναπτυξιακής εκπαίδευσης και συνεργασίας σε άλλες χώρες.

ΙΖ. Η υλοποίηση βιώσιμων δράσεων και προγραμμάτων σε συνεργασία με φορείς της κοινωνίας των πολιτών, καθώς και άλλων Μ.Κ.Ο. με στόχο την οικοδόμηση θεσμών και την κατάρτιση προγραμμάτων, που θα αποσκοπούν στη δημιουργία εισοδημάτων για τις ασθενέστερες και μειονεκτικότερες ομάδες του πληθυσμού, στη βελτίωση της πρόσβασης των γυναικών στις τοπικές κοινωνίες και στις τοπικές αναπτυξιακές πρωτοβουλίες και στην οικειοποίηση των ωφελειών και της διαχείρισης των προγραμμάτων, από τις τοπικές κοινωνίες.



1.3. Χώροι ανάπτυξης

Χώροι ανάπτυξης του έργου της ΑΡΣΙΣ είναι:

- A. Μονάδες-δομές που δημιουργούνται για την προώθηση των στόχων της και λειτουργούν με στόχο την εφαρμογή της μεθοδολογίας και την προώθηση του κοινωνικού έργου της, όπως Κέντρα Υποστήριξης Νέων, Ξενώνες Φιλοξενίας, Ασφαλείς Ζώνες, Κέντρα Μη Τυπικής Εκπαίδευσης, Κέντρα Πολιτιστικής Έκφρασης και Δημιουργίας, Εκπαιδευτικά, Παραγωγικά Εργαστήρια κ.α.
- B. Χώροι ευθύνης άλλων φορέων (δημοσίων, δημοτικών ή ιδιωτικών) κλειστού τύπου (όπως καταστήματα κράτησης, ιδρύματα αγωγής και πρόνοιας) ή ανοικτού τύπου (δικαστήρια ανηλίκων, κοινωνικές υπηρεσίες, κέντρα νεότητας, πολιτιστικά κέντρα, κέντρα επιμόρφωσης και κατάρτισης, σχολεία, πλατείες, δημόσιοι χώροι κ.λ.π.).

2. Βασικές αξίες

Οι βασικές αξίες της ΑΡΣΙΣ είναι:

- α) Έντιμη σχέση με τους φορείς χρηματοδότησης,
- β) Κατάλληλο εργασιακό περιβάλλον,
- γ) Ευκαιρίες εξέλιξης στους εργαζομένους,
- δ) Ποιότητα παρεχόμενων υπηρεσιών στήριξης, προστασίας και ενδυνάμωσης ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

3. Αρχές διοίκησης και εσωτερικά συστήματα διαχείρισης

Η διαχείριση των υποθέσεων και η εκπροσώπηση της Οργάνωσης ανήκει από κοινού στους εταίρους, δηλαδή τον Νικόλαο Γαβαλά και την Αικατερίνη Πούτου. Ειδικότερα, σε ότι αφορά τις αποφάσεις για την οικονομική διαχείριση και την ανάπτυξη των πόρων της Οργάνωσης καθώς και για την επιλογή νέων, την συνέχιση και την παύση δράσεων στα πλαίσια των σκοπών της Οργάνωσης απαιτείται η ρητή συναίνεση και των δύο εταίρων. Σε ό,τι αφορά τις διαχειριστικές πράξεις για την υλοποίηση και ανάπτυξη των δράσεων σε τοπικό επίπεδο και την ευθύνη λειτουργίας των Γραφείων της Οργάνωσης, διαχειριστικά αρμόδιος είναι ο πρώτος εταίρος για τις περιφέρειες Μακεδονίας, Θράκης και Θεσσαλίας και η δεύτερη για την περιφέρεια Αττικής.

Ορίζεται ρητά ότι ο καθένας από τους εταίρους έχει την πληρεξουσιότητα να αντιπροσωπεύει την Οργάνωση έναντι τρίτων. Η διαχείριση συγκεκριμένων υποθέσεων της οργάνωσης μπορεί, κατόπιν προηγούμενης συμφωνίας των εταίρων, να ανατίθεται σε τρίτους με γραπτή εξουσιοδότηση που γίνεται από τον έναν εταίρο.

Όταν προκύπτει ή δηλώνεται κώλυμα ή αδυναμία από οποιονδήποτε από τους εταίρους στην διαχείριση υποθέσεων ή/και την εκπροσώπηση της Οργάνωσης, αυτόματα λογίζεται αρμόδιος ο άλλος εταίρος για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η αδυναμία ή κώλυμα.



Η οργάνωση διαθέτει κανονισμό Λειτουργίας και οργανόγραμμα, κώδικα αρχών και αξιών για τους εργαζόμενους και τα μέλη της ΑΡΣΙΣ καθώς και κώδικα προστασίας για τα παιδιά και τη νεότητα.

Επίσης διαθέτει ISO 9001 και πιστοποιητικό διαχειριστικής επάρκεια.

Είναι εγγεγραμμένη μεταξύ άλλων και στο

- ΜΗΤΡΩΟ ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ του Υπ. Εξωτερικών (217)
- ΕΘΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ του Υπ. Μεταναστευτικής Πολιτικής (170831194409)
- ΜΗΤΡΩΟ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΞΕΝΩΝ ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ (ΜΚΟ) του Υπ. Μετανάστευσης και Ασύλου (147/7-12-2020)

Είναι πιστοποιημένη ως φορέας παροχής πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας, και τριτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (ΦΕΚ 3611 τ.Β'01/11/2016 και ανανέωση ΦΕΚ 3167 τ.Β'19/7/2021).

Έχει εναρμονιστεί με την οδηγία περί ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (GDPR) και έχει ορίσει DPO για τον έλεγχο της διαδικασίας.

Η ΑΡΣΙΣ Κ.Ο.Υ.Ν ελέγχεται από ανεξάρτητο γραφείο Ορκωτών Ελεγκτών σε ετήσια τακτική βάση , υπόκειται επίσης σε ελέγχους σε πολλά από τα προγράμματα που υλοποιεί με βάση τους όρους των συμβάσεων και κατ' εντολή των χρηματοδοτών της.

4. Περιγραφή των προηγούμενων επιδόσεων, της αλυσίδας αξίας και των ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων

4.1. Προηγούμενες επιδόσεις

4.2. Έσοδα

Το 2020 οι πόροι της ΑΡΣΙΣ προέρχονταν από συνδρομές μελών και συνδρομητών, άλλες ιδιωτικές δωρεές και χορηγίες, κρατικές επιχορηγήσεις, χρηματοδοτήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την υλοποίηση προγραμμάτων, χρηματοδοτήσεις από Εθνικούς, Ευρωπαϊκούς και Διεθνείς Οργανισμούς.

Το 2020 η Οργάνωση είχε μία αύξηση του κύκλου εργασιών της της κατά € 156.997,55 η οποία κρίνεται πολύ ικανοποιητική σε σχέση με τον τομέα και τον κλάδο, που δραστηριοποιείται η Οργάνωση.

4.3. Άλλες Σημαντικές χρηματοοικονομικές πληροφορίες της χρήσης 2020

Τα Αποτελέσματα προ φόρων για τη χρήση 2020 είναι πλεόνασμα € 4.374,53 έναντι πλεονάσματος € 672,19 το 2019 παρουσιάζοντας αύξηση κατά € 3.702,34 ή σε ποσοστό κατά 550,79 %.



Τα χρηματοοικονομικά έξοδα παρουσίασαν μείωση κατά 0,51 % συγκριτικά με την προηγούμενη χρήση, δηλαδή μειώθηκαν σε € 20.718,58 το 2020 από € 20.825,64 που ήταν το 2019.

Τα έξοδα υλοποίησης των δράσεων - προγραμμάτων της Οργάνωσης ανήλθαν σε € 24.044.318,03 για το 2020 έναντι € 23.876.859,09 για το 2019 παρουσιάζοντας αύξηση 0,7 %.

Ο συνολικός Δανεισμός από €0,00 στις 31/12/2019 παρέμεινε σε €0,00 στις 31/12/2020.

Τα Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα της 31/12/2020 εμφανίζονται μειωμένα κατά 20,23 % και διαμορφώθηκαν σε € 3.334.364,98 έναντι € 4.179.966,66 την προηγούμενη χρήση.

4.4. Ενσώματα και άυλα περιουσιακά στοιχεία - Επενδύσεις το έτος 2020

Το 2020, η Οργάνωση διενέργησε σημαντικές επενδύσεις.

- Αξία ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων:

Η αξία των ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων, καθώς και οι μεταβολές τους το έτος 2020 φαίνεται στον σχετικό «Πίνακα» του Προσαρτήματος των Οικονομικών Καταστάσεων.

- Τα σημαντικότερα από τα στοιχεία αυτά είναι:

Αγοράστηκαν έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός αξίας € 205.362,73 και λογισμικό αξίας € 18.617,98.

5. Κυριότεροι κίνδυνοι

Η Οργάνωση παρακολουθεί συνεχώς τις εξελίξεις έχοντας ως στόχο να περιορίσει όσο το δυνατόν τις πιθανές αρνητικές επιπτώσεις οι οποίες μπορεί να προκύψουν από διάφορα γεγονότα.

Οι συνήθεις χρηματοοικονομικοί και λοιποί κίνδυνοι στους οποίους εκτίθεται η Οργάνωση είναι:

5.1. Αναφορά στην εφοδιαστική αλυσίδα με μνεία στους κύριους προμηθευτές και στους κανόνες συνεργασίας μεταξύ τους

- Εφοδιαστική αλυσίδα

Η Οργάνωση λειτουργεί με βάσει τον εσωτερικό κανονισμό προμηθειών που έχει ή κατά περίπτωση με τον κανονισμό προμηθειών του εκάστοτε χρηματοδοτούμενου προγράμματος που υλοποιεί. Οι βασικοί προμηθευτές της οργάνωσης είναι από την Ελλάδα και στην πλειονότητα τους προκύπτουν έπειτα από την διενέργεια μειοδοτικών διαγωνισμών ή προσκλήσεων.

Η Οργάνωση έχει άμεση εξάρτηση από τις χρηματορροές των προγραμμάτων που υλοποιεί. Η καθυστέρηση αυτών μπορεί να δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην λειτουργία της Οργάνωσης, όπως αδυναμία ανταπόκρισης στις φορολογικές και ασφαλιστικές της



υποχρεώσεις, καθυστέρηση καταβολής μισθών και επιδομάτων και καθυστέρηση εξόφλησης προμηθευτών.

- Κίνδυνος απαξίωσης αποθεμάτων

Η Οργάνωση δεν είναι εμπορική και δεν διατηρεί αποθέματα

- Ασφάλιση αποθεμάτων - γραφείων

Η Οργάνωση έχει προβεί σε ασφάλιση των γραφείων της, των αποθηκών που διαθέτει καθώς και όλων των διαμερισμάτων που ενοικιάζει για την φιλοξενία προσφύγων και μεταναστών.

5.2. Μελλοντικές προοπτικές και πως αυτές επηρεάζονται από το υφιστάμενο κανονιστικό πλαίσιο

- Κίνδυνος Μείωσης των εσόδων-προγραμμάτων

Η παρατεταμένη ύφεση στην Ελλάδα και οι διαρκείς αναπροσαρμογές των οικονομικών δεδομένων, συντελούν στην συντήρηση ενός αβέβαιου οικονομικού περιβάλλοντος. Η Οργάνωση παραμένει προς το παρόν σταθερή παρά το γενικότερο κλίμα οικονομικής ύφεσης και ταυτόχρονα προσπαθεί να διατηρεί την «ελαστικότητα» των δαπανών της.

- Κίνδυνος αλλαγής του Κανονιστικού Πλαισίου

Η Οργάνωση δρα μέσα στο Κανονιστικό πλαίσιο που ορίζει η Νομοθεσία και ισχύει γενικά για τις Επιχειρήσεις.

- Λειτουργικός/Ρυθμιστικός κίνδυνος

Ενδεχόμενες τροποποιήσεις του ρυθμιστικού και νομοθετικού πλαισίου ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στη λειτουργία, στην οικονομική κατάσταση, τα λειτουργικά αποτελέσματα και τη ρευστότητα της Οργάνωσης.

5.3. Λοιποί κίνδυνοι οι οποίοι σχετίζονται με την δραστηριότητα ή τον κλάδο που η Οργάνωση αναπτύσσεται - Κίνδυνοι που σχετίζονται με τον κλάδο που δραστηριοποιείται η Οργάνωση

Δεν υπάρχουν ιδιαίτεροι κίνδυνοι για τον κλάδο πέρα από αυτούς που ισχύουν για το σύνολο του τομέα.

- Κίνδυνος Ρευστότητας

Η ΑΡΣΙΣ δεν διατηρεί κανένα δανεισμό από το τραπεζικό σύστημα ή από τρίτους.

- Πιστωτικός Κίνδυνος

Η έκθεση της ΑΡΣΙΣ στον πιστωτικό κίνδυνο αφορά αποκλειστικά τις τυχόν καθυστερήσεις πληρωμών από τους χρηματοδότες της ανεξάρτητα από την θέληση της και τους ρυθμούς υλοποίησης των προγραμμάτων που αναλαμβάνει καθώς η ίδια δεν διαθέτει ίδια κεφάλαια.

- Κίνδυνος αύξησης των επιτοκίων

Η Οργάνωση δεν έχει δανεισμό και άρα δεν υπάρχει κίνδυνος από την αύξηση των επιτοκίων.



- Συναλλαγματικός κίνδυνος

Δεν υπάρχει άμεσος κίνδυνος συναλλαγματικών ισοτιμιών καθώς η Οργάνωση δραστηριοποιείται στην Ελληνική αγορά και τιμολογεί σε Ευρώ. Επιπλέον και οι αγορές της γίνονται κατά κύριο λόγο από χώρες της Ευρωπαϊκής ένωσης.

- Διάφοροι ειδικοί κίνδυνοι

Όπως έχουμε αναφέρει τα έσοδα της Οργάνωσης προέρχονται κατά κύριο λόγο από χρηματοδοτήσεις προγραμμάτων, όπου το κόστος αποζημίωσης των εργαζομένων δεν είναι επιλέξιμη δαπάνη. Επομένως δεν μπορεί να προϋπολογιστεί αυτή η δαπάνη και εάν προκύψει, θα καλυφθεί από ίδιους πόρους (δωρεές, συνδρομές).

Ειδικά για το 2020, που ολοκληρώνεται το πρόγραμμα «ESTIA II: Rental accommodation scheme for asylum seekers», και κλείνουν οι δομές σε Θεσσαλονίκη, Βόλο, Σάμο, Κω, Ρόδο και Λέρο, η Ύπατη Αρμοστεία, αφού έλαβε υπόψη της

- Την άριστη πολυετή συνεργασία με την ΑΡΣΙΣ κατά την υλοποίηση των προαναφερόμενων προγραμμάτων
- Την ολοκλήρωση της συνεργασίας στο εν λόγω πρόγραμμα και κατά συνέπεια τον τερματισμό των σχετικών συμβάσεων
- Την συνεπαγόμενη αναγκαία περικοπή των θέσεων εργασίας, όπως προκύπτει από την αδυναμία ανανέωσης συμβάσεων
- Το γεγονός ότι το πρόγραμμα «ESTIA II : Rental accommodation scheme for asylum seekers», δεν συνεχίστηκε για τη Θεσσαλονίκη, Βόλο, Σάμο, Κω, Λέρο και Ρόδο.

Αποφάσισε λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω να εντάξει στους σχετικούς προϋπολογισμούς, ειδικό κονδύλι για τους εργαζόμενους που απασχολήθηκαν στο εν λόγω πρόγραμμα και των οποίων οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου έληξαν, ανάλογο με τον χρόνο απασχόλησή τους στο πρόγραμμα.

Προκειμένου για την καταβολή της αποζημίωσης συντάχθηκαν και υπογράφηκαν είτε πρακτικά συμβιβασμού σύμφωνα με τα άρθρα 209 επ. ΚΠολΔ) τα οποία και κατατέθηκαν στα κατατόπους αρμόδια ειρηνοδικεία, είτε ιδιωτικά συμφωνητικά με τους εργαζόμενους. Κατόπιν τούτου όλα τα συμβαλλόμενα μέρη δήλωσαν ότι δεν έχουν και ούτε διατηρούν μεταξύ τους οποιαδήποτε άλλη αξιωση.

6. Περιβαλλοντικά ζητήματα

Η Οργάνωση, αναγνωρίζει τις υποχρεώσεις της απέναντι στο περιβάλλον και της ανάγκης συνεχούς βελτίωσης των περιβαλλοντικών επιδόσεών της, έτσι ώστε να επιτυγχάνει μια ισορροπημένη οικονομική ανάπτυξη σε αρμονία με την προστασία του περιβάλλοντος. Η περιβαλλοντική πολιτική της, εστιάζεται στα ακόλουθα:

- Διαχείριση των παραγόμενων στερεών και υγρών αποβλήτων, δίνοντας προτεραιότητα στην χωριστή συλλογή τους και την ανακύκλωση
- Διαρκή ενημέρωση του προσωπικού σε θέματα περιβάλλοντος
- Εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος.



6.1. Πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις της οντότητας στο περιβάλλον

Η Οργάνωση λόγω του αντικειμένου της δεν δημιουργεί ιδιαίτερα απορρίμματα τα οποία να επιβαρύνουν το περιβάλλον. Η Οργάνωση τηρεί την νομοθεσία σχετικά με την πρόληψη και τον έλεγχο της ρύπανσης που προκύπτει από την δραστηριότητά της.

6.2. Γνωστοποίηση σχετικά με τις διαδικασίες που εφαρμόζει η οντότητα για την πρόληψη και τον έλεγχο της ρύπανσης και των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από διάφορους παράγοντες

- Ενεργειακή χρήση:

Η Οργάνωση καταναλώνει ενέργεια και φυσικό αέριο από την Δημόσια επιχείρηση ηλεκτρισμού και από ιδιωτικούς παρόχους ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου.

- Άμεση και έμμεση έκκληση ατμοσφαιρικών ρύπων:

Δεν συντρέχει τέτοια περίπτωση.

- Προστασία της βιοποικιλότητας και των υδάτινων πόρων:

Λόγω της φύσης της δραστηριότητας και του χώρου που δραστηριοποιείται η Οργάνωση δεν επιβαρύνει τους υδάτινους πόρους και τη βιοποικιλότητα.

- Διαχείριση αποβλήτων:

Δεν συντρέχει τέτοια περίπτωση.

- Περιβαλλοντικές επιπτώσεις από τη μεταφορά ή από τη χρήση και τη διάθεση των προϊόντων και των υπηρεσιών:

Η Οργάνωση, λόγω του αντικειμένου της δεν επιβαρύνει ιδιαίτερα το περιβάλλον κατά την μεταφορά-χρήση και διάθεση των προϊόντων-εμπορευμάτων-υπηρεσιών της.

Η Οργάνωση επίσης έχει προβεί στις εξής ενέργειες για την προστασία του περιβάλλοντος:

- ✓ Εφαρμογή προγράμματος ανακύκλωσης του χαρτιού
- ✓ Ανακύκλωση μελανιών εκτυπωτών

6.3. Αναφορά στην ανάπτυξη των πράσινων προϊόντων και υπηρεσιών εφόσον υπάρχουν

Δεν συντρέχει τέτοια περίπτωση.

7. Εργασιακά ζητήματα

Η προώθηση των ίσων ευκαιριών και η προστασία της διαφορετικότητας αποτελούν βασικές αρχές της Οργάνωσης. Η Διοίκηση της Οργάνωσης δεν κάνει διακρίσεις στην πρόσληψη/επιλογή, στις αποδοχές, στην εκπαίδευση, την ανάθεση εργασιακών καθηκόντων ή σε οποιεσδήποτε λοιπές εργασιακές δραστηριότητες. Οι παράγοντες που αποκλειστικά λαμβάνονται υπόψη είναι η εμπειρία, η προσωπικότητα, η θεωρητική κατάρτιση, τα προσόντα, η αποδοτικότητα και οι ικανότητες του ατόμου.



Η Οργάνωση παροτρύνει και συνιστά σε όλους τους εργαζομένους αυτής να σέβονται τη διαφορετικότητα κάθε υπαλλήλου ή προμηθευτή ή χρηματοδότη της Οργάνωσης και να μην αποδέχονται οποιαδήποτε συμπεριφορά που ενδέχεται να δημιουργεί διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής.

Η Οργάνωση συμμορφώνεται με τις Κατευθυντήριες Αρχές και κανονισμούς των Διεθνών Ανθρωπιστικών Οργανισμών, των αρχών του ΟΗΕ και των ανθρωπιστικών δράσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλων Οργανισμών που σχετίζονται με τα δικαιώματα των παιδιών, των γυναικών και των ευάλωτων ομάδων

Η πολιτική της Οργάνωσης, στον τομέα αυτό, στηρίζεται στις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΟΣΑ ή του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO).

7.1. Πολιτική διαφοροποίησης και ίσων ευκαιριών (ανεξαρτήτως φύλου, θρησκείας, μειονεκτικότητας ή και άλλων πτυχών)

Η Οργάνωση το 2020 απασχόλησε εργαζομένους διαφορετικών φύλων και ηλικιών και πάγια πολιτική της Οργάνωσης είναι η παροχή ίσων ευκαιριών στους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου, θρησκείας, μειονεκτικότητας ή και άλλων πτυχών.

Οι Εργαζόμενοι συμφωνούν και δεσμεύονται ότι καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης τους και μετά τη λήξη αυτής απεριορίστως θα τηρούν πλήρη εχεμύθεια και δεν θα κοινοποιούν σε κανένα τρίτον οποιαδήποτε πληροφορία ή στοιχείο εμπιστευτικού ή προσωπικού χαρακτήρα περιέλθει σε γνώση τους λόγω της απασχόλησής τους στην ΑΡΣΙΣ, ιδίως όσον αφορά προσωπικά δεδομένα ατόμων που απασχολούνται ή με οποιονδήποτε τρόπο έρχονται σε επαφή με την ΑΡΣΙΣ, όπως και προγραμματισμούς και πρακτικές της οργάνωσης. οι Εργαζόμενοι θα υποχρεούται σε αποκατάσταση κάθε ζημίας της ΑΡΣΙΣ που τυχόν θα προκύψει από παράβαση του παρόντος όρου.

Οι σχέσεις της Οργάνωσης με το προσωπικό της είναι άριστες και δεν παρουσιάζονται εργασιακά προβλήματα.

7.2. Σεβασμός των δικαιωμάτων των εργαζόμενων και συνδικαλιστική ελευθερία

Η Οργάνωση σέβεται τα δικαιώματα των εργαζομένων και τηρεί την εργατική Νομοθεσία. Στην χρήση 2020, κανένα όργανο ελέγχου δεν καταλόγισε παραβάσεις της εργατικής Νομοθεσίας.

Στην Οργάνωση υπάρχει σωματείο βάσης εργαζομένων.

7.3. Υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία

Η ασφάλεια στην εργασία για τους εργαζομένους αποτελεί κυρίαρχη προτεραιότητα και απαραίτητη προϋπόθεση στην λειτουργία της Οργάνωσης. Η Οργάνωση διατηρεί σε όλους τους χώρους εργασίας υλικά (φάρμακα, επιδέσμους κλπ) «πρώτων βοηθειών». Η Οργάνωση διαθέτει τεχνικό ασφαλείας και γιατρό εργασίας σύμφωνα με την ισχύουσα Νομοθεσία.



7.4. Συστήματα εκπαίδευσης, τρόπος προαγωγών κτλ.

Η οργάνωση διαθέτει τμήμα ανθρώπινου δυναμικού και εγχειρίδιο Πολιτικής Ανθρώπινων Πόρων, όπου περιγράφονται όλες οι διαδικασίες προσέλκυσης, πρόσληψης και εκπαίδευσης του προσωπικού.

Η Οργάνωση εκπαιδεύει συστηματικά όλες τις κατηγορίες των εργαζομένων της με «εσωτερικά» σεμινάρια.

Η Οργάνωση είναι στη διαδικασία εκπόνησης συστήματος αξιολόγησης προσωπικού, που πιλοτικά έχει εφαρμοστεί ήδη στο προσωπικό μίας δομής της Αθήνας.

8. Χρηματοοικονομικοί (ΧΔΕ) & μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επιδόσεων (ΜΧΔΕ) και πρόσθετες εξηγήσεις

α) Χρηματοοικονομικοί (ΧΔΕ) και μη χρηματοοικονομικοί δείκτες.

Χρηματοοικονομικοί δείκτες, που δείχνουν την οικονομική κατάσταση της Οργάνωσης είναι:

<u>Οικονομικής Διάρθρωσης</u>	<u>31/12/2020</u>		<u>31/12/2019</u>	
<u>ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>	6.306.004,83	94.44 %	6.317.862,45	94.33 %
<u>ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</u>	6.677.243,58		6.697.954,62	
<u>ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>	371.238,75	5,56 %	380.092,17	5,67 %
<u>ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</u>	6.677.243,58		6.697.954,62	
Οι παραπάνω δείκτες δείχνουν την αναλογία κεφαλαίων που έχει διατεθεί σε κυκλοφοριακό και πάγιο ενεργητικό				
<u>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ</u>	131.675,93	2,01 %	127.418,41	1,94 %
<u>ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</u>	6.545.567,65		6.570.536,21	
Ο παραπάνω δείκτης δείχνει την οικονομική αυτάρκεια της Οργάνωσης				
<u>ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</u>	6.545.567,65	98,03 %	6.570.536,21	98,10 %
<u>ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ</u>	6.677.243,58		6.697.954,62	
<u>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ</u>	131.675,93	1,97 %	127.418,41	1,90 %
<u>ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ</u>	6.677.243,58		6.697.954,62	

Οι παραπάνω δείκτες δείχνουν την δανειακή εξάρτηση της Οργάνωσης

<u>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ</u>	131.675,93	35,47 %	127.418,41	33,52 %
<u>ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>	371.238,75		380.092,17	

Ο δείκτης αυτός δείχνει το βαθμό χρηματοδοτήσεως των ακινητοποιήσεων της Οργάνωσης από τα ίδια Κεφάλαια

<u>ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>	6.306.004,83	100,55 %	6.317.862,45	100,52%
<u>ΒΡΑΧΥΠΡΟΘ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</u>	6.271.543,76		6.285.340,25	

Ο δείκτης αυτός δείχνει την δυνατότητα της οργάνωσης να καλύψει τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της με στοιχεία του κυκλοφορούντος ενεργητικού.

Αριθμοδείκτες

Αποδόσεως & Αποδοτικότητας

<u>ΚΑΘΑΡΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ</u>	-68.341,85	-0,29 %	-75.202,24	-0,32 %
<u>ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ - ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ</u>	23.925.107,12		23.768.109,57	

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει την απόδοση της Οργάνωσης χωρίς το συνυπολογισμό των έκτακτων και ανόργανων αποτελεσμάτων

<u>ΚΑΘΑΡΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ</u>	4.374,53	0,018 %	672,19	0,003 %
<u>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</u>	24.071.236,91		23.911.858,87	

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει την συνολική απόδοση της Οργάνωσης σε σύγκριση ματα συνολικά έσοδα

<u>ΚΑΘΑΡΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΕΩΣ προ φόρων</u>	4.374,53	3,32 %	672,19	0,53 %
<u>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ</u>	131.675,93		127.418,41	

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει την αποδοτικότητα των ιδίων κεφαλαίων της Οργάνωσης

β) Μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επιδόσεων (ΜΧΔΕ). Η Οργάνωση δεν χρησιμοποιεί, τέτοιου είδους δείκτες.



γ) Αναφορές και πρόσθετες εξηγήσεις για τα ποσά που αναγράφονται στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις.

Δεν υπάρχουν σημαντικά ή ιδιαίτερα κονδύλια, τα οποία να χρήζουν ιδιαίτερης ανάλυσης ή σχολιασμού, (πρόσθετες εξηγήσεις) πέρα των πληροφοριών που παρέχονται στις Οικονομικές Καταστάσεις.

9. Προβλεπόμενη εξέλιξη της οντότητας

Οι δραστηριότητες της οργάνωσης είναι άμεσα συνδεδεμένες με τα εκάστοτε χρηματοδοτούμενα προγράμματα είτε από Εθνικούς πόρους είτε από Ευρωπαϊκούς. Με αυτό το δεδομένο δεν είναι εύκολο να καταρτίζει προϋπολογισμούς επόμενων χρήσεων. Παρ' όλα αυτά διαθέτει τμήμα σχεδιασμού και επιδιώκει να ενεργεί στην βάση ρεαλιστικών προβλέψεων λαμβάνοντας υπόψη, όσο τις επιτρέπουν οι συνθήκες, τις αντικειμενικές δυσκολίες και τους μελλοντικούς κινδύνους, βάζοντας πάντα ως προτεραιότητα την υλοποίηση των ανελαστικών αναγκών της ανθρωπιστικής της δράσης.

Με δεδομένη την διαφαινόμενη διατήρηση του υφιστάμενου αρνητικού κλίματος, η διοίκηση της Οργάνωσης παρακολουθεί διαρκώς τις εξελίξεις και προσαρμόζει τις κινήσεις, ενισχύοντας διαρκώς την αποτελεσματικότητα της.

Ο κυριότερος στόχος της διοίκησης για το 2021 είναι η αύξηση των εσόδων της Οργάνωσης μέσω της ανάληψης και καλής εκτέλεσης προγραμμάτων που να προκαλούν ισχυρό κοινωνικό όφελος στις ευάλωτες πληθυσμιακές ομάδες με την ταυτόχρονη ορθή διαχείριση του κόστους και αν είναι δυνατόν και το περιορισμό αυτού.

Επίσης σημειώνουμε ότι:

Η εμφάνιση της πανδημίας του COVID19 και η ραγδαία εξάπλωση αυτής σε όλο τον κόσμο, έχει δημιουργήσει ένα ιδιαίτερα αβέβαιο περιβάλλον, επιδεινώνοντας σημαντικά τις προοπτικές της οικονομίας σε παγκόσμιο επίπεδο.

Για το 2020 η Οργάνωση δεν έχει επηρεασθεί από την πανδημία του COVID 19 και η εκτίμηση της για το 2021 είναι ότι δεν θα επηρεασθεί, καθώς ο κύκλος εργασιών της αποτελείται από επιχορηγήσεις για εκτέλεση προγραμμάτων στήριξης νέων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού, ο οποίος δεν επηρεάζεται από τον COVID19. Επιπλέον, ο πιστωτικός της κίνδυνος είναι περιορισμένος. Τα έσοδα της Οργάνωσης προέρχονται από επιχορηγήσεις από οργανισμούς, και η πιθανότητα μη ανταπόκρισης αυτών των οργανισμών στους συμφωνημένους όρους αποπληρωμής είναι μειωμένος. Επιπλέον η οργάνωση κατήρτισε Πρωτόκολλο πρόληψης και αντιμετώπισης του covid-19, το οποίο αναθεωρήθηκε πέντε φορές σύμφωνα με τις εκάστοτε Κυβερνητικές οδηγίες και με τα οποία ενημερώθηκαν όλοι οι εργαζόμενοί της σε όλες της δομής που διατηρεί.

Κατά τα λοιπά όσον αφορά την προμήθεια των χρειαζούμενων για την εκπλήρωση της στήριξης νέων και ευπαθών ομάδων, η ΑΡΣΙΣ έχει διασφαλίσει την ύπαρξη επαρκών ποσοτήτων, σε βαθμό που να είναι σε θέση να καλύψει πλήρως τις σχετικές της ανάγκες ενώ επιπρόσθετα αξίζει να σημειωθεί ότι οι προμηθευτές με τους οποίους συναλλάσσεται είναι αξιόπιστοι και διαθέτουν δυνατότητα ανταπόκρισης στις ανάγκες εφοδιασμού ακόμα και κάτω από αντίστοιχες



συνθήκες. Η ΑΡΣΙΣ εκτιμά, με βάση τα όσα αναφέρθηκαν, ότι η εμφάνιση της πανδημίας COVID 19 δεν δημιουργεί αβεβαιότητες σχετικά με τη δυνατότητά της να συνεχίσει τη δραστηριότητά της, καθώς έχουν ληφθεί τα αναγκαία μέτρα και έχει δημιουργηθεί ένα γενικότερο πλάνο ανταπόκρισης για κάθε παράγοντα κινδύνου προκειμένου να διασφαλιστεί η ομαλή πορεία της εταιρείας και η έξιδος της από την κρίση με τις λιγότερες δυνατές απώλειες.

10. Δραστηριότητα της Οργάνωσης στον τομέα ερευνών και ανάπτυξης

Η Οργάνωση δεν πραγματοποίησε δαπάνες ή επενδύσεις στον τομέα «ερευνών και ανάπτυξης» στη χρήση 2020.

11. Πληροφορίες που αναφέρονται στην απόκτηση ιδίων μετοχών όπως προβλέπεται στην παράγραφο 9 του άρθρου 16 του ΚΝ.2190/1920.

Δεν αποκτήθηκαν «ίδιες μετοχές», κατά την διάρκεια της χρήσης 2020.

12. Υποκαταστήματα της Οργάνωσης.

Η Οργάνωση διατηρεί υποκαταστήματα σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Μακρινίτσα, Ταγαράδες και Πυλαία.

Επίσης έχει εγκαταστάσεις/δομές υποστήριξης σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Αλεξανδρούπολη, Κοζάνη, Ιωάννινα, Δράμα, Καβάλα, Σάμο, Λέρο, Χίο, Ρόδο και Κω, έχει δύο κέντρα μη τυπικής εκπαίδευσης σε Κω και Λέρο και διατηρεί αποθήκες υλικού ανθρωπιστικής βοήθειας σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

13. Χρήση «χρηματοπιστωτικών μέσων».

Η Οργάνωση δεν χρησιμοποιεί «χρηματοπιστωτικά μέσα».

Αθήνα 30/06/ 2021

ΟΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΣ
Αικατερίνη Πούτου
ΑΔΤ: AM 126601

ΟΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΣ
Νικόλαος Γαβαλάς
ΑΔΤ ΑΟ 193596

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ
Σπυρίδων Σταυρούλιας
ΑΡ.ΑΔ.86167 Α' ΤΑΞΗΣ

