



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΝΕΩΝ

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΤΗΣ ΑΡΣΙΣ

Ημερομηνία έκδοσης: Αύγουστος 2016

Τόπος έκδοσης: Αθήνα, στην έδρα της Οργάνωσης

Πεδίο ισχύος: Όλα τα παραρτήματα της ΑΡΣΙΣ και όλες οι δομές της



Περιεχόμενα

A. Στόχοι και πεδίο δράσης της ΑΡΣΙΣ	2
B. Σκοπός και πεδίο ισχύος του Κώδικα	2
1. Σκοπός	2
2. Πεδίο ισχύος.....	3
3. Συμμόρφωση.....	3
4. Διαρκής βελτίωση	3
5. Εφαρμογή	3
ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ	4
1. Ανθρώπινα Δικαιώματα	4
<i>Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικής διαπραγμάτευσης.....</i>	4
<i>Καταναγκαστική Εργασία</i>	4
<i>Πρακτικές Απασχόλησης.....</i>	4
<i>Παιδική Εργασία</i>	5
<i>Δίκαιη και Ισότιμη Μεταχείριση</i>	5
<i>Ωράριο απασχόλησης και Ημέρες Ανάπαυσης</i>	5
<i>Μισθοί και Αποζημιώσεις.....</i>	6
2. Ασφάλεια και Υγεία	6
<i>Εργασιακό περιβάλλον</i>	6
<i>Ετοιμότητα αντιμετώπισης έκτακτων περιστατικών.....</i>	6
<i>Ποιότητα και Ασφάλεια Προϊόντων</i>	6
3. Περιβαλλοντική Βιωσιμότητα	6
<i>Περιβαλλοντικές Άδειες και Αναφορές</i>	6
<i>Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.....</i>	6
<i>Επικίνδυνα Υλικά και Ασφάλεια Προϊόντων</i>	7
<i>Ανάλωση Πόρων, Πρόληψη της Ρύπανσης και Ελαχιστοποίηση των Αποβλήτων</i>	7
4. Ακεραιότητα της Επιχείρησης	7
<i>Δωροδοκία</i>	7
<i>Διαδικασία υποβολής παραπόνων.....</i>	7
<i>Τήρηση Αρχείων.....</i>	7
<i>Προέλευση</i>	7
<i>Πνευματική Ιδιοκτησία</i>	7
<i>Σύγκρουση Συμφερόντων</i>	8



A. Στόχοι και πεδίο δράσης της ΑΡΣΙΣ

Σκοπός της ΑΡΣΙΣ είναι να αναλάβει δράσεις για την πρόληψη του κοινωνικού αποκλεισμού των παιδιών και των νέων. Σε αυτό το πλαίσιο, η ΑΡΣΙΣ αναπτύσσει νέες μεθοδολογίες και εργαλεία υποστήριξης, οργανώνει και συμμετέχει σε δίκτυα συνεργασίας με άλλες δομές, συνεργάζεται με δημόσιες και ιδιωτικές υπηρεσίες και αναπτύσσει προτάσεις για την υπεράσπιση της κοινωνικής πολιτικής που αφορά στα παιδιά και στους νέους.

Ο τρόπος λειτουργίας της ΑΡΣΙΣ, οι υπηρεσίες και το έργο της βασίζεται κυρίως στο σεβασμό της ισότητας, της αλληλεγγύης και των δημοκρατικών αξιών. Οι δραστηριότητες της ΑΡΣΙΣ πραγματοποιούνται σε τοπικό, εθνικό και διακρατικό επίπεδο και αναπτύσσονται μέσα από τη συνεργασία με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς και δίκτυα.

Η ΑΡΣΙΣ προσφέρει τις υπηρεσίες της σε παιδιά και νεαρά άτομα που ζουν κάτω από συνθήκες φτώχειας, παραμέλησης, θυματοποίησης, σύγκρουσης, αποδοκιμασίας, εκμετάλλευσης, απομόνωσης και ρατσισμού. Επίσης, προσφέρει ειδικές υπηρεσίες σε εκείνους που έχουν ιδρυματοποιηθεί καθώς και σε εκείνους που στερούνται οικογενειακού περιβάλλοντος.

Οι υπηρεσίες της ΑΡΣΙΣ περιλαμβάνουν κυρίως ψυχολογική, νομική, κοινωνική, εκπαιδευτική στήριξη, εργασιακή συμβουλευτική, υπηρεσίες στέγασης, φιλοξενίας και σίτισης, υποδομές υλικοτεχνικής στήριξης καθώς και κοινωνικές, εκπαιδευτικές και ψυχαγωγικές δραστηριότητες.

B. Σκοπός και πεδίο ισχύος του Κώδικα

1. Σκοπός

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών (στο εξής «ο Κώδικας») προσδιορίζει τα ελάχιστα μη διαπραγματεύσιμα πρότυπα επιχειρηματικής πρακτικής και συμπεριφοράς, δίκαιου εμπορίου, κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας τα οποία αναμένουμε να σέβονται και με τα οποία αναμένουμε να συμμορφώνονται οι προμηθευτές μας και οι τυχόν υπό – προμηθευτές τους (στο εξής «ο προμηθευτής») όταν συναλλάσσονται με την Οργάνωση. Ο παρών κώδικας μας συνδράμει στη διαρκή εφαρμογή της προσήλωσης μας στα διεθνή πρότυπα και στις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τη διεξαγωγή εμπορίου και τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις βασικές συνθήκες της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ/ΙΛΟ) και στις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ.



2. Πεδίο ισχύος

Ο παρών Κώδικας αποτυπώνει τις προσδοκίες που η Οργάνωση έχει από τον προμηθευτή με τον οποίο συνεργάζεται, από την μητρική ή τις θυγατρικές ή τις συνδεδεμένες με αυτόν νομικές οντότητες καθώς και από όλους με τους οποίους ο προμηθευτής συνεργάζεται, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων του, των προμηθευτών του και άλλων συνδεδεμένων μερών. Ο προμηθευτής έχει την ευθύνη να διαδώσει, εκπαιδεύσει και να ελέγξει τη συμμόρφωση των εργαζομένων του, των αντιπροσώπων του και των υπο - προμηθευτών του με τον παρόντα Κώδικα.

3. Συμμόρφωση

Αναμένουμε ότι ο Προμηθευτής θα συμμορφώνεται με όλους τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς και ιδιαίτερα με τις βασικές αρχές που εδώ απαριθμούνται και ότι θα προσπαθήσει να συμμορφωθεί με τα διεθνή πρότυπα και τις ορθές πρακτικές. Διατηρούμε το δικαίωμα να επιβεβαιώνουμε τη συμμόρφωση των προμηθευτών μας με τον παρόντα Κώδικα μέσω εσωτερικών και εξωτερικών μηχανισμών αξιολόγησης.

4. Διάρκεια βελτίωση

Αναγνωρίζουμε ότι η συμμόρφωση με τον παρόντα κώδικα είναι μία δυναμική διαδικασία και ενθαρρύνουμε τους προμηθευτές σε συνεχή βελτίωση των δραστηριοτήτων τους. Σε περίπτωση που απαιτείται βελτίωση, θα υποστηρίξουμε την καθιέρωση οροσήμων και συστημάτων που διασφαλίζουν ότι οι εφαρμοζόμενες πρακτικές συνεχώς αναβαθμίζονται. Η αδυναμία συμμόρφωσης του προμηθευτή με τον παρόντα κώδικα έχει άμεσο αντίκτυπο στο ενδεχόμενο έναρξης ή συνέχειας της συνεργασίας του με την Οργάνωση.

5. Εφαρμογή

Με την αποδοχή της εντολής αγοράς, ο Προμηθευτής δεσμεύεται ότι όλες οι εργασίες του υπόκεινται στις προβλέψεις που εδώ περιέχονται. Ο παρών Κώδικας ή η απόδειξη της συμμόρφωσης προς αυτόν, δεν δημιουργεί δικαιώματα υπέρ του προμηθευτή. Οι όροι του παρόντος ισχύουν παράλληλα με και δεν αποκλείουν την εφαρμογή των επιμέρους συμφωνιών μεταξύ του προμηθευτή και της ΑΡΣΙΣ.

Ο παρών κώδικας είναι διαθέσιμος σε κάθε τρίτο μέσω της ιστοσελίδας της Οργάνωσης (www.arsis.gr).



ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

1. Ανθρώπινα Δικαιώματα

Σεβόμαστε και συμμορφωνόμαστε πλήρως με το πλαίσιο και τις βασικές αρχές του ΟΗΕ για τη διεξαγωγή δίκαιου εμπορίου και τα ανθρώπινα δικαιώματα και αναμένουμε ότι ο προμηθευτής σέβεται όλα τα ανθρώπινα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων των παιδιών και των εργασιακών δικαιωμάτων κατά την εκτέλεση των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων.

Κατ' ελάχιστο:

Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικής διαπραγμάτευσης: Ο προμηθευτής θα πρέπει να επιτρέπει στους εργαζομένους του να ασκούν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και της συλλογικής διαπραγμάτευσης σύμφωνα με τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς.

Καταναγκαστική Εργασία: Σε καμία περίπτωση ο προμηθευτής δεν πρέπει να χρησιμοποιεί ή να επωφελείται από καταναγκαστική εργασία σύμφωνα με τη Σύμβαση υπ' αρ. 29 της ΔΟΕ για την Καταναγκαστική Εργασία και τη Σύμβαση υπ' αρ. 105 για την Κατάργηση της Καταναγκαστικής Εργασίας. Η καταναγκαστική εργασία αναφέρεται σε κάθε μορφή μισθωμένης εργασίας κατά την οποία απαντώνται ως συνθήκες εργασίας η σωματική τιμωρία, ο περιορισμός, οι απειλές χρήσης βίας ως μέθοδος πειθαρχίας ή ελέγχου, όπως για παράδειγμα η παρακράτηση των ταυτοτήτων, διαβατηρίων, αδειών εργασίας των εργαζομένων.

Πρακτικές Απασχόλησης: Ο προμηθευτής θα απασχολεί εργαζομένους, που έχουν εφοδιαστεί με τη νόμιμη άδεια εργασίας και έχει την ευθύνη επαλήθευσης μέσω των απαραίτητων δικαιολογητικών της επιλογής των συγκεκριμένων εργαζομένων. Η προσφορά της εργασίας θα είναι εκούσια και οι εργαζόμενοι δικαιούνται να αποχωρήσουν από την εργασία τους ή να τερματίσουν τη σχετική σύμβαση κατόπιν εύλογης προειδοποίησης του εργοδότη. Η εργασία πρέπει να παρέχεται επί τη βάση αναγνωρισμένων εργασιακών σχέσεων, σύμφωνα με τους εφαρμοστέους νόμους και τις πρακτικές και στο μέτρο που αυτό είναι εφικτό. Οι υποχρεώσεις του εργοδότη έναντι του εργαζομένου όπως αυτές ορίζονται από τους εργασιακούς νόμους ή τους νόμους κοινωνικής ασφάλισης και τους σχετικούς κανονισμούς και πηγάζουν από τη σύννομη εργασιακή σχέση δεν επιτρέπεται να αποφεύγονται με τη χρήση ατομικών συμβάσεων εργασίας, με συμβάσεις υπεργολαβίας ή μέσω προγραμμάτων μαθητείας κατά τα οποία δεν υπάρχει πραγματική βούληση ανάπτυξης δεξιοτήτων ή παροχής τακτικής απασχόλησης, όπως επίσης η συμμόρφωση του εργοδότη στις σχετικές υποχρεώσεις του δεν μπορεί να παρακαμφθεί μέσω της υπερβολικής χρήσης προδιατυπωμένων συμβάσεων εργασίας. Σε περίπτωση απασχόλησης μέσω τρίτων γραφείων εύρεσης εργασίας, ο Προμηθευτής πρέπει να συμμορφώνεται με τη Σύμβαση υπ' αρ. 181 της ΔΟΕ.



Παιδική Εργασία: Απαγορεύεται αυστηρά σε κάθε προμηθευτή η χρήση της παιδικής εργασίας, κατ' εφαρμογή των Συμβάσεων υπ' αρ. 138 για τα ελάχιστα όρια ηλικίας, υπ' αρ. 182 για την εξάλειψη των χειρότερων μορφών παιδικής εργασίας της ΔΟΕ. Η Σύμβαση υπ' αρ. 138 ορίζει ότι κανένα παιδί κάτω των 15 ετών (ή κάτω των 14ετών σε συγκεκριμένες αναπτυσσόμενες χώρες) δεν επιτρέπεται να εργάζεται, σύμφωνα με τις εξαιρέσεις που προβλέπει η ΔΟΕ ή η εγχώρια νομοθεσία.

Σε περίπτωση που ο προμηθευτής απασχολεί νεαρούς εργαζομένους, θα πρέπει να αποδεικνύει ότι η απασχόλησή τους δεν τους εκθέτει σε υπερβολικούς σωματικούς κινδύνους που ενδέχεται να βλάψουν τη σωματική, διανοητική ή συναισθηματική τους εξέλιξη.

Δίκαιη και Ισότιμη Μεταχείριση: Ο προμηθευτής πρέπει να συμπεριφέρεται στους εργαζομένους τους με αξιοπρέπεια, σεβασμό και ακεραιότητα:

- Ο προμηθευτής κατά την πρόσληψη και απασχόληση των εργαζομένων δε θα έχει ως κριτήρια τη φυλή, το χρώμα, τη θρησκεία, το φύλο, τη σωματική ικανότητα, την εθνική καταγωγή, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την πολιτική συνείδηση, τη συμμετοχή σε επαγγελματικά σωματεία, τις ιατρικές εξετάσεις ή την προσωπική κατάσταση, σύμφωνα με την υπ' αρ. 111 Σύμβαση της ΔΟΕ για τις Διακρίσεις.
- Μηδενική ανοχή πρέπει να επιδεικνύεται σε κάθε μορφή ψυχολογικής, φυσικής, σεξουαλικής ή λεκτικής βίας, σε κάθε μορφή εκφοβισμού, απειλής ή παρενόχλησης.
- Ο προμηθευτής πρέπει να σέβεται το δικαίωμα στην ιδιωτικότητα των εργαζομένων του, όταν συλλέγει προσωπικές πληροφορίες ή όποτε εφαρμόζει πρακτικές ελέγχου των εργαζομένων του.
- Όταν ο προμηθευτής απασχολεί ή αναθέτει σε εργαζομένους την παροχή υπηρεσιών ασφαλείας και προστασίας του προσωπικού και της ιδιοκτησίας του, πρέπει να διασφαλίζει ότι το προσωπικό ασφαλείας ακολουθεί τα ίδια πρότυπα με τους υπόλοιπους εργαζομένους αναφορικά με τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση.

Ωράριο απασχόλησης και Ημέρες Ανάπαυσης: Ο προμηθευτής πρέπει να εξασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοί του παρέχουν την εργασία τους σύμφωνα με τους εφαρμοστέους νόμους και τα βιομηχανικά πρότυπα που αφορούν στο σύνηθες ωράριο εργασίας και την υπερωριακή απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων των διαλειμμάτων, των περιόδων ανάπαυσης, της καλοκαιρινής άδειας, της άδειας μητρότητας και των γονεϊκών αδειών.



Μισθοί και Αποζημιώσεις: Οι εργαζόμενοι του προμηθευτή πρέπει να λαμβάνουν μισθούς και αποζημιώσεις που κατ' ελάχιστον προβλέπονται στην εθνική νομοθεσία ή τις ειθισμένες πρακτικές (όποια παρέχει την ανώτερη προστασία) ή τις συλλογικές συμβάσεις, συμπεριλαμβανομένης και της αποζημίωσης για υπερωριακή απασχόληση και άλλων συμφωνημένων παροχών. Ο προμηθευτής δεν πρέπει να χρησιμοποιεί ως πειθαρχικά μέτρα μισθολογικές μειώσεις, ούτε να προβαίνει σε διακρίσεις στους όρους απασχόλησης ή στην αμοιβή.

2. Ασφάλεια και Υγεία

Προσδοκούμε ότι ο προμηθευτής, εφαρμόζοντας σχετικά συστήματα λειτουργίας και διαχείρισης, καθώς και οι εργαζόμενοί του προσπαθούν να αποφεύγουν εργατικά ατυχήματα και ασθένειες που σχετίζονται με την παροχή εργασίας.

Εργασιακό περιβάλλον: Ο προμηθευτής θα πρέπει να εξασφαλίζει για τους υπαλλήλους του ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Ετοιμότητα αντιμετώπισης έκτακτων περιστατικών: Ο προμηθευτής θα πρέπει να είναι έτοιμος να αντιμετωπίσει έκτακτα περιστατικά. Στην έννοια της ετοιμότητας συμπεριλαμβάνεται η γνωστοποίηση του περιστατικού στους εργαζομένους και οι διαδικασίες εκκένωσης, η εκπαίδευση ανταπόκρισης σε συνθήκες έκτακτης ανάγκης και πραγματοποίηση σχετικών ασκήσεων, οι κατάλληλες προμήθειες σε υλικά πρώτων βοηθειών, η τοποθέτηση κατάλληλων συστημάτων πυρανίχνευσης και πυρόσβεσης και η πρόβλεψη επαρκών εξόδων διαφυγής. Ο προμηθευτής σε τακτά χρονικά διαστήματα θα εκπαιδεύει το προσωπικό του σε θέματα ανταπόκρισης σε συνθήκες έκτακτης ανάγκης και παροχής πρώτων βοηθειών.

Ποιότητα και Ασφάλεια Προϊόντων: Όλα τα προϊόντα και οι υπηρεσίες που παρέχει ο Προμηθευτής πρέπει να είναι σύμφωνα με τα πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας που θεσπίζουν οι εφαρμοστέοι νόμοι. Όταν ο προμηθευτής συνεργάζεται με την Οργάνωσή μας, πρέπει να συμμορφώνεται με τις ποιοτικές απαιτήσεις μας.

3. Περιβαλλοντική Βιωσιμότητα

Οι προμηθευτές μας ενθαρρύνονται να συμμορφώνονται με όλους τους εφαρμοστέους κανόνες που αφορούν στο περιβάλλον και να επιδεικνύουν διαρκή εξέλιξη στην εκπλήρωση των περιβαλλοντικών τους υποχρεώσεων.

Περιβαλλοντικές Άδειες και Αναφορές: Ο προμηθευτής θα πρέπει να διασφαλίζει ότι έχει λάβει, διατηρεί σε ισχύ και ακολουθεί τις κατευθυντήριες αρχές αναφοράς για όλες τις περιβαλλοντικές άδειες και εγγραφές που απαιτούνται για να είναι πάντα σύννομος.

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης: Ο προμηθευτής θα τεκμηριώνει και θα εφαρμόζει σχετικό σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης (σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα όπως για παράδειγμα ISO14001:2004) προκειμένου να αναγνωρίζει, ελέγχει και μετριάξει σοβαρές περιβαλλοντικές επιπτώσεις.



Επικίνδυνα Υλικά και Ασφάλεια Προϊόντων: Ο προμηθευτής ταυτοποιεί τα επικίνδυνα υλικά, χημικά προϊόντα και ουσίες και διασφαλίζει τον ασφαλή χειρισμό, μετακίνηση, αποθήκευση, ανακύκλωση, επαναχρησιμοποίηση και αποκομιδή αυτών. Οι εφαρμοστέοι νόμοι και κανονισμοί που ισχύουν για τα επικίνδυνα υλικά, τα χημικά προϊόντα και τις ουσίες πρέπει να ακολουθούνται αυστηρώς. Ο προμηθευτής θα συμμορφώνεται με τους περιορισμούς που ορίζουν οι εφαρμοστέοι νόμοι και οι κανονισμοί αναφορικά με τους περιορισμούς που αφορούν στα υλικά και τις απαιτήσεις ασφαλείας των προϊόντων. Ο προμηθευτής πρέπει να εξασφαλίζει ότι τα βασικά στελέχη της επιχείρησής του γνωρίζουν και έχουν εκπαιδευτεί σε πρακτικές ασφαλείας των προϊόντων.

Ανάλωση Πόρων, Πρόληψη της Ρύπανσης και Ελαχιστοποίηση των Αποβλήτων: Ο προμηθευτής θα πρέπει να ελαχιστοποιεί την ανάλωση των φυσικών πόρων, συμπεριλαμβανομένης της ενέργειας και του νερού.

4. Ακεραιότητα της Επιχείρησης

Οι προμηθευτές μας θα συμμορφώνονται προς όλες τις εφαρμοστέες εμπορικές πρακτικές και τους κανονισμούς των χωρών από τις οποίες πηγάζουν και στις οποίες παράγονται οι πρώτες ύλες που ενσωματώνονται στα προϊόντα που προμηθευόμαστε. Σε περίπτωση υπηρεσιών, λαμβάνεται υπόψη ο τόπος παροχής της υπηρεσίας.

Δωροδοκία: Ο προμηθευτής σε καμία περίπτωση είτε άμεσα είτε μέσω τρίτων δεν πρέπει να προσφέρει ή να υποσχεθεί προσωπικό ή ανάρμοστο ανταλλάγμα προκειμένου να συνεργαστεί ή να διατηρήσει επιχειρηματική σχέση ή οιοδήποτε άλλο ανταλλάγμα σε σχέση με τρίτο μέρος του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα. Ο προμηθευτής δε θα δεχτεί ούτε θα προβεί σε δωροδοκία, δε θα υποσχεθεί ή θα δεχτεί ανταλλάγματα και γενικά θα απόσχει από κάθε ενέργεια που συνιστά παραβίαση ή ωθεί αντισυμβαλλόμενό του να παραβιάσει οιοδήποτε νόμο κατά τη δωροδοκίας.

Διαδικασία υποβολής παραπόνων: Ο προμηθευτής θα πρέπει να έχει εγκαθιδρύσει συστήματα που επιτρέπουν την ανώνυμη υποβολή παραπόνων, τη σχετική αναφορά και διαχείριση αυτών.

Τήρηση Αρχείων: Ο προμηθευτής θα τηρεί διαφανή και ενημερωμένα λογιστικά βιβλία και αρχεία για να αποδεικνύει τη συμμόρφωσή του με τους εφαρμοστέους κανόνες και τις πρακτικές αναφορικά με τα υλικά και τις υπηρεσίες.

Πρόελευση: Ο προμηθευτής θα δύναται να παρουσιάσει όλες τις πηγές των πρώτων υλών (χώρα προέλευσης) σχετικά με τις παραδόσεις που κάνει.

Πνευματική Ιδιοκτησία: Ο προμηθευτής θα λάβει τα κατάλληλα μέτρα ώστε να προστατέψει και να διατηρήσει εμπιστευτικές και εχέμυθες πληροφορίες που ανάγονται στην επιχείρηση των αντισυμβαλλομένων του και να χρησιμοποιεί αυτές τις πληροφορίες μόνο για τους σκοπούς που προβλέπονται ρητά από τις σχετικές συμβάσεις.



Σε περίπτωση υπεργολαβίας, η μετάδοση εμπιστευτικών πληροφοριών, θα πρέπει να γίνεται μόνο με τη συναίνεση της Οργάνωσης.

Σύγκρουση Συμφερόντων: Ο προμηθευτής θα πρέπει να αναφέρει στην ΑΡΣΙΣ οιαδήποτε κατάσταση ενδέχεται να εμφανίζεται ως σύγκρουση συμφερόντων και να ενημερώνει την Οργάνωση αν κάποιος εργαζόμενος της ή συνεργαζόμενος επαγγελματίας ενδέχεται να έχει οποιοδήποτε είδους συμφέρον στην επιχείρηση του προμηθευτή ή οικονομικούς δεσμούς με τον προμηθευτή.

Το ανωτέρω κείμενο είναι διαθέσιμο μέσω της ιστοσελίδας της ΑΡΣΙΣ και έχει εγκριθεί από τους νομίμους εκπροσώπους της Οργάνωσης